

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Perusahaan terhadap Kinerja Karyawan						
<p>Halo,</p> <p>Saya Kisyu Crescendo Resopim 16118102,</p> <p>Universitas Logistik dan Bisnis Internasional</p> <p>Terkait dengan penelitian Tugas Akhir,</p> <p>peneliti ingin meminta tolong untuk mengisi kuesioner di bawah ini yaaa..</p> <p>Terimakasih banyak:)</p>						
<p>Nama Karyawan *</p> <p>Akmal Dyan</p>						
<p>Motivasi</p> <p>Motivasi merupakan sesuatu yang bisa meningkatkan kinerja karyawan saat bekerja.</p> <p>indikator dari motivasi yang di ambil adalah</p> <p>1. gaji</p> <p>2. hubungan kerja yang harmonis</p> <p>3. fasilitas yang di berikan perusahaan</p>						
<p>Gaji dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan merupakan motivasi tertinggi untuk melakukan pekerjaan *</p>						
Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
<p>Hubungan kerja yang harmonis dapat menambah semangat dan membantu pekerjaan yang di berikan *</p>						
Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
<p>Fasilitas yang di berikan perusahaan meningkatkan semangat kinerja karyawan dan membuat pekerjaan lebih ringan *</p>						
Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	

Budaya Perusahaan						
<p>Budaya perusahaan merupakan suatu kebiasaan yang di lakukan perusahaan untuk mencapai tujuan tertentu dan di jadikan ciri khas atau budaya pada perusahaan tersebut.</p> <p>Indikator dari budaya perusahaan yang di ambil:</p> <p>1. Hubungan antar manusia (komunikasi antar karyawan dengan atasan dan sesama karyawan)</p> <p>2. Pelatihan Karyawan</p> <p>3. Pengawasan</p>						
<p>Hubungan antar manusia (karyawan dengan atasan/sesama karyawan) yang baik membantu pekerjaan menjadi lebih ringan dan menghindari kesalahan komunikasi. *</p>						
Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
<p>Pelatihan karyawan menambah ilmu karyawan di bidang pekerjaannya untuk menjadi lebih optimal dan meminimalisir kesalahan dalam bekerja. *</p>						
Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
<p>Pengawasan yang tepat terhadap proses alur kerja dapat mengurangi kesalahan kinerja karyawan di gudang. *</p>						
Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	

Lingkungan Perusahaan
 Lingkungan perusahaan merupakan sebuah kondisi yang menggambarkan situasi perusahaan untuk melakukan proses bekerja.
 Indikator lingkungan perusahaan yang di ambil:
 1. Ruang Gerak
 2. Suasana Perusahaan
 3. Rekan Kerja

Bangunan tempat kerja yang tidak optimal, dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan menghambat proses bekerja karyawan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

Suasana gudang yang nyaman dan cukup ada pertukaran sirkulasi udara dapat mempengaruhi kinerja karyawan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

Rekan kerja yang kompak dan memiliki jiwa inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan dapat mempengaruhi kinerja karyawan. (menyelesaikan pekerjaan lebih ringan dan cepat) *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

Lampiran 2. Pengolahan jawaban responden

NO	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Total Rata-Rata	X1.1	X1.2	X1.3	Total Rata-Rata	X2.1	X2.2	X2.3	Total Rata-Rata	X3.1	X3.2	X3.3	Total Rata-Rata
1	2	2	1	1,7	2	2	3	2,3	1	2	2	1,7	1	1	2	1,3
2	3	2	4	3,0	2	3	3	2,7	2	2	2	2,0	1	3	3	2,3
3	3	2	4	3,0	3	3	3	3,0	2	3	3	2,7	3	3	3	3,0
4	3	2	4	3,0	3	3	3	3,0	3	3	3	3,0	3	3	3	3,0
5	3	2	4	3,0	4	4	4	4,0	3	3	3	3,0	3	4	3	3,3
6	3	2	4	3,0	4	4	4	4,0	3	3	3	3,0	3	4	3	3,3
7	3	2	4	3,0	4	4	4	4,0	3	3	3	3,0	3	4	4	3,7
8	3	3	4	3,3	4	4	4	4,0	3	4	3	3,3	4	4	4	4,0
9	3	3	4	3,3	4	4	4	4,0	4	4	3	3,7	4	4	4	4,0
10	3	3	4	3,3	4	4	4	4,0	4	4	4	4,0	4	4	4	4,0
11	3	3	4	3,3	5	4	4	4,3	4	4	4	4,0	4	4	4	4,0
12	3	3	4	3,3	5	4	4	4,3	4	4	4	4,0	4	4	4	4,0
13	4	3	4	3,7	5	4	4	4,3	4	4	4	4,0	4	4	4	4,0
14	4	4	5	4,3	5	4	4	4,3	4	4	4	4,0	4	4	4	4,0
15	4	4	5	4,3	5	5	4	4,7	4	5	4	4,3	4	4	5	4,3
16	4	4	5	4,3	5	5	5	5,0	4	5	4	4,3	4	4	5	4,3
17	4	4	5	4,3	5	5	5	5,0	4	5	4	4,3	4	4	5	4,3
18	4	4	5	4,3	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	4	5	4,7
19	4	4	5	4,3	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0
20	4	4	5	4,3	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0
21	4	4	5	4,3	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0
22	4	4	5	4,3	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0
23	4	4	5	4,3	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0
24	4	4	5	4,3	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0
25	4	4	5	4,3	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0
26	4	4	5	4,3	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0
27	4	4	5	4,3	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0
28	4	5	5	4,7	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0
29	4	5	5	4,7	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0
30	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0
31	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0
32	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0
33	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0	5	5	5	5,0
Total Rata-Rata	3,7	3,6	4,5	3,9	4,5	4,4	4,4	4,5	4,1	4,3	4,2	4,2	4,2	4,3	4,4	4,3

Lampiran 3. Form Bimbingan



FORM BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : Kisya Crescendo Resopim
 NPM : 16118102
 Dosen Pembimbing : Dr. Ir. Suntoro, M. T

No.	Tanggal Konsultasi	Materi	Tanda Tangan Pembimbing	Tanda Tangan Mahasiswa
1	16 Juni 2022	BAB I		
2	20 Juni 2022	BAB I		
3	22 Juni 2022	BAB I		
4	29 Juni 2022	BAB I		
5	6 Juli 2022	BAB I		
6	13 Juli 2022	BAB I		
7	14 Juli 2022	BAB I		
8	20 Juli 2022	BAB I & BAB II		
9	27 Juli 2022	BAB I & BAB II		
10	3 Agustus 2022	BAB II & BAB III		
11	10 Agustus 2022	BAB II & BAB III		
12	24 Agustus 2022	BAB II		
13	7 September 2022	BAB III		
14	21 September 2022	BAB III		
15	22 September 2022	BAB III		

16	29 September 2022	BAB III		
17	19 Oktober 2022	BAB IV		
18	20 Oktober 2022	BAB IV		
19	26 Oktober 2022	BAB IV		
20	27 Oktober 2022	BAB IV		
21	2 November 2022	BAB IV		
22	3 November 2022	BAB IV		
23	9 November 2022	BAB IV		
24	10 November 2022	BAB IV		
25	17 November 2022	BAB I-BAB IV (sempro)		
26	7 Desember 2022	BAB I - BAB IV		
27	8 Desember 2022	BAB III & BAB IV		
28	12 Desember 2022	BAB IV		
29	16 Desember 2022	BAB IV		
30	22 Desember 2022	BAB IV & BAB V		
31	26 Desember 2022	BAB V (kesimpulan&saran)		
32				
33				
34				
35				

Catatan

- Form ini harap dibawa setiap kali bimbingan
- Isi bimbingan diantaranya kegiatan Tugas Akhir, umpan balik dosen pembimbing, Kerangka dan Isi Laporan, Revisi Laporan, Penilaian Laporan

FORM BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : Kisya Crescendo Resopim

NPM : 16118102

Dosen Pembimbing : Dr. Wahyudi Adiprasetyo, S.E., M.M

No.	Tanggal Konsultasi	Materi	Tanda Tangan Pembimbing	Tanda Tangan Mahasiswa
1	30 September 2022	BAB I – BAB III	WA	
2	11 November 2022	BAB I-BAB IV	WA	
3	18 November 2022	BAB I – III (sempro)	WA	
4	16 Desember 2022	BAB I - IV	WA	
5	5 Januari 2023	BAB I-V, Abstrak dan Kata Pengantar	WA	
6	10 Januari 2023	Bab I - Bab V (Full)	WA	
7				

Catatan

1. Form ini harap dibawa setiap kali bimbingan
2. Isi bimbingan diantaranya kegiatan Tugas Akhir, umpan balik dosen pembimbing, Kerangka dan Isi Laporan, Revisi Laporan, Penilaian Laporan